

KODEKS PONAŠANJA

(Stanje: lipnja 2020)

Pri iznajmljivanju mobilnih dizalica i radnih platformi te pri obavljanju posebnih prijevoza i pomicanju teškog tereta, naš je svakodnevni posao premještat i teret. U tome imamo veliku odgovornost prema svojim suradnicima. Zbog naše međunarodne aktivnosti naš posao podliježe širokom rasponu socijalnih, političkih i pravnih uvjeta, koje uvijek poštujemo i kojih se uvijek pridržavamo. Kodeks ponašanja temelji se na našim etičkim i moralnim vrijednostima, našoj korporativnoj filozofiji te našim načelima i obvezama s područja zdravlja, sigurnosti, zaštite okoliša i pružanja kvalitete (HSEQ). One predstavljaju osnovu za sve naše poslovne radnje i odluke te za etično i pravno ispravno ponašanje svih zaposlenika.

Ova pravila ponašanja odnose se na sve zaposlenike cijele grupacije Prangl. Naša načela kvalitete, brige za okoliš, sigurnost i zdravlje možete pronaći u našem dokumentu "Načela i obveze".

Kodeks ponašanja i naša načela te obveze HSEQ također vrijede za sve podizvođače te sve poslovne partnere koji rade za nas.

Uvijek ulažemo odgovarajuće napore kako bismo osigurali da se svi dionici, kooperanti i svi naši poslovni partneri koji svakodnevno komuniciraju s nama na poslovnom području pridržavaju našeg Kodeksa ponašanja.

1. Pridržavanje zakonskih odredbi

Uvijek se pridržavamo svih zakona i propisa koji vrijede u pojedinoj zemlji u kojoj obavljamo naše aktivnosti. Svi se zaposlenici moraju informirati o važećim zakonskim odredbama i drugim pravilima te propisima iz svojeg područja odgovornosti.

2. Ljudska prava

Međunarodno priznata ljudska prava (UN-ova Povelja Europske konvencije za ljudska prava) smatraju se temeljnim vrijednostima koje poštuje svaki zaposlenik i nikada ih ne krši. Primjenjuje se zabrana prisilnog i dječjeg rada. Pridržavamo se obveze da ni u kojem slučaju ne diskriminiramo naše zaposlenike te da za sve postoje jednake mogućnosti. Neodgovarajuće postupanje sa zaposlenicima, poput seksualnog uznemiravanja, psihološkog maltretiranja odnosno bilo kakva drugačija diskriminacija, neće se tolerirati.

3. Sloboda udruživanja i izražavanja

Priznaju se prava zaposlenika da osnivaju svoje sindikate, udružuju se u postojeće sindikate te da sudjeluju u kolektivnim pregovorima. U našoj skupini članovi radničkih organizacija nemaju nikakve izvanredne pogodnosti niti su zbog svojeg članstva na bilo koji način diskriminirani.

4. Radno vrijeme i naknade

U svakoj zemlji u kojoj obavljamo svoje aktivnosti pridržavamo se propisa o radnom vremenu. Isto tako isplaćujemo odgovarajuće naknade i poštujemo pravne odredbe o naknadi te dodacima, koje se primjenjuju u pojedinoj zemlji.

5. Mehanizam žalbi

Svaki zaposlenik ima mogućnost anonimno prijaviti kršenja ovog Kodeksa ponašanja, odnosno naših načela i obveza.

6. Antikorupcija i primanje mita

Ne tolerira se nikakav oblik korupcije ili primanja mita. Prednosti koje daju nepravednu prednost ili utječu na službene radnje nikada se ne smiju nuditi niti prihvaćati. To također uključuje suzdržavanje od nuđenja i prihvaćanja nedopuštenih plaćanja za ubrzanje. Ako se zaposlenom nudi novac ili bezgotovinska naknada, oni moraju biti odbijeni i o tome odmah mora biti obaviješten nadređeni. Jedine su iznimke darovi male vrijednosti i gostoprимstvo u kontekstu poslovne prakse.

7. Poštena konkurencija, antitrustovski zakon

Za nas je transparentno i korektno ponašanje na tržištu osnovno pravilo konkurentnosti. Ne postoji sudjelovanje u određivanju cijena, podjeli tržišta ili stranki, utvrđivanju tržišta ili utvrđivanju ponuda. Poštuju se svi međunarodni i domaći zakoni o tržišnom natjecanju.

8. Pranje novca

Zabranjeno je poduzimati bilo koje mjere kojima se krše propisi o pranju novca. Pranje novca znači uvođenje ilegalno stvorenog novca ili nezakonito stečene imovine (npr. stečene putem korupcije, podmićivanja, pljačke, trgovine oružjem ili utaje poreza) u pravni financijski i ekonomski okvir.

9. Sukobi interesa

Tijekom radnih aktivnosti zaposlenici mogu doći u situacije u kojima se njihovi vlastiti ekonomski i osobni interesi mogu sukobiti s interesima tvrtke Prangl. Sve sukobe interesa i njihove pojave treba izbjegavati odnosno prijaviti. To znači da zaposlenici koji se nađu u takvim situacijama moraju djelovati u interesu tvrtke i moraju prijaviti sukob interesa višem rukovoditelju bez da se to od njih izričito traži.

10. Zaštita podataka

Tvrtka Prangl GmbH i sve povezane tvrtke tijekom svojeg rada obrađuju osobne podatke zaposlenika, kupaca, dobavljača i drugih poslovnih partnera. S obzirom na to da zaštitu osobnih podataka shvaćamo vrlo ozbiljno, uvijek se poštujemo sve zakonske odredbe Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR).

11. Zaštita imovine tvrtke i uporaba usluga IT

Vlasništvo tvrtke Prangl GmbH i svih povezanih tvrtki zaposlenici moraju tretirati najvećom mogućom pažnjom, čuvati i štiti od gubitka, krađe odnosno zlouporabe. Svi dostupni alati i mogućnosti komunikacije (npr. internet, e-pošta itd.) mogu se koristiti samo za profesionalnu upotrebu. Odredbe o korištenju interneta nalaze se u smjernicama za uporabu interneta. Uređaji IT moraju biti osigurani zaštitom pristupa. Lozinke se ne smiju prosljeđivati trećim osobama. Ako se podaci o tvrtki mogu pronaći ili ukrasti, o tome se mora odmah obavijestiti nadređeni. Ako to utječe na digitalne podatke, odjel IT mora se odmah obavijestiti te tamo potražiti informacije o odgovarajućim koracima.

12. Sigurnost na radnom mjestu

Sigurnost i zdravlje naših zaposlenika i svih ljudi koji rade u našem okruženju imaju najveći prioritet. Sigurnost i zdravlje imaju prednost u cjelokupnom pružanju usluga. Svi zaposlenici moraju promicati sigurnost i zaštitu zdravlja te raditi sve u skladu s propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja.

13. Socijalne vještine, povjerenje, uvažavanje i odgovornost

Mi cijenimo sve naše zaposlenike, s njima komuniciramo otvoreno, prema njima se odnosimo s poštovanjem te uvažavamo vrijednosti i mišljenja drugih. Ponosni smo na svoj tim i veselimo se svakoj generaciji koja nastavlja revitalizirati našu viziju i temeljne vrijednosti. Za nas dobro partnerstvo podrazumijeva povjerenje i međusobno uvažavanje. S obzirom na to donosimo odluke, a uvijek držimo svoju riječ. Svjesni smo svoje ekonomske, ekološke i društvene odgovornosti i slijedimo je s najvećom pažnjom.

14. Zaštita okoliša i klime

Odgovorno se odnosimo prema svojem okruženju i resursima koji su nam na raspolaganju. Naši procesi usmjereni su na smanjenje negativnog utjecaja na okoliš. Osim toga, neprestano provodimo mjere za smanjenje negativnih emisija i uštedu energije.

15. Korporativna komunikacija

Komunikacija s medijima isključiva je odgovornost uprave tvrtke Prangl GmbH. Detaljne informacije i odredbe nalaze se u internim smjernicama.